

специальность: 35.02.01 «Лесное и лесопарковое хозяйство»

Дисциплина: Экономика организации и менеджмент

15.02.2024

гр. Л-32 (3 пара)

Преподаватель: Хандогина Галина Васильевна

Электронная почта: [khandogina.galina@yandex.ru](mailto:khandogina.galina@yandex.ru)

### **Тема 2.3. Оплата труда**

#### **Задание 1.**

- 1. Укажите** нормативные акты, в соответствии с которыми устанавливаются системы оплаты труда в государственных учреждениях субъектов РФ.
- 2. Охарактеризуйте** элементы оплаты труда:
  - 1) Тарифный разряд
  - 2) оклад

#### **Задание 2.**

- 1.** Расшифруйте «МРОТ» и дайте определение.
- 2.** Укажите:
  - 1) МРОТ в России с 01 января 2024 года.
  - 2) МРОТ с учётом районного коэффициента в Новосибирской области с 01 января 2024года.
  - 3) районный коэффициент в Новосибирской области в соответствии с федеральным законодательством.
  - 4) районный коэффициент для учреждений, финансируемых из бюджета Новосибирской области.

### **Краткие выводы**

#### **Элементы тарифной системы**

**Системы оплаты** труда (в том числе **тарифные системы оплаты** труда) работников государственных и муниципальных учреждений устанавливаются:

в государственных учреждениях субъектов Российской Федерации - коллективными

договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

Тарифный разряд - величина, отражающая сложность труда и уровень квалификации работника.

Квалификационный разряд - величина, отражающая уровень профессиональной подготовки работника.

Тарификация работ - отнесение видов труда к тарифным разрядам или квалификационным категориям в зависимости от сложности труда.

Сложность выполняемых работ определяется на основе их тарификации.

Оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы, установленные Правительством Российской Федерации, обеспечиваются:

государственными учреждениями субъектов Российской Федерации - за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации;

Минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законом, обеспечивается:

организациями, финансируемыми из бюджетов субъектов Российской Федерации, - за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

## **Минимальный размер оплаты труда**

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) — это законодательно установленный минимум оплаты труда в месяц.

С 1 января 2024 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в России - 19 242 рубля.

Районный коэффициент в Новосибирской области в соответствии с федеральным законодательством - 1,2.

В Новосибирской области действует районный коэффициент 1,25 только для госорганов и учреждений субъектов РФ, органов местного самоуправления и муниципальных учреждений. Работникам коммерческой организации такой размер коэффициента полагается только, если это предусмотрено локальными нормативными актами организации и (или) коллективным договором.

Право на районный коэффициент к зарплате возникает у сотрудника с первого дня работы в северной или иной местности и сохраняется до дня увольнения включительно. При этом неважно, основной это сотрудник или совместитель (ст. 285 ТК). В отличие от процентной надбавки за работу на Крайнем Севере и приравненных местностях, величина районного коэффициента не зависит от стажа. Ее размер зависит только от региона, в котором работает сотрудник (ст. 316 ТК).

С учетом районного коэффициента, МРОТ в Новосибирской области составляет 24 052,5 рублей.